

MỤC LỤC

LỜI NÓI ĐẦU	iii
CHƯƠNG 1. KHÁI QUÁT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG	
VIỆT NAM	1
1. ĐỐI TƯỢNG ĐIỀU CHỈNH CỦA LUẬT LAO ĐỘNG	2
1.1. Quan hệ lao động.....	6
1.1.1. <i>Quan hệ lao động cá nhân</i>	9
1.1.2. <i>Quan hệ lao động tập thể</i>	11
1.2. Các quan hệ khác có liên quan đến quan hệ lao động.....	14
2. PHƯƠNG PHÁP ĐIỀU CHỈNH CỦA LUẬT LAO ĐỘNG ...	17
2.1. Phương pháp thỏa thuận.....	18
2.2. Phương pháp mệnh lệnh.....	18
2.3. Phương pháp tác động đến quan hệ lao động thông qua vai trò của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở	19
3. CÁC NGUYÊN TẮC CƠ BẢN CỦA LUẬT LAO ĐỘNG ..	20
3.1. Nguyên tắc bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng của người lao động	20
3.2. Bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động.....	23
3.3. Nguyên tắc kết hợp hài hòa giữa chính sách kinh tế và chính sách xã hội	23
3.4. Nguyên tắc tuân thủ các quy phạm pháp luật lao động quốc tế mà Việt Nam đã phê chuẩn.....	24
4. NGUỒN CỦA LUẬT LAO ĐỘNG	25
4.1. Nguồn là các văn bản quy phạm pháp luật của Việt Nam .	26
4.2. Nguồn của Luật Lao động là các Điều ước quốc tế	26
4.3. Các loại nguồn bổ sung của Luật Lao động	27

5. SƠ LƯỢC VỀ LỊCH SỬ CỦA LUẬT LAO ĐỘNG VIỆT NAM TỪ 1945 ĐẾN NAY.....	27
5.1. Giai đoạn từ 1945 đến 1954	27
5.2. Giai đoạn từ 1955 đến 1985	28
5.3. Giai đoạn từ 1986 đến nay	30
CHƯƠNG 2. CÔNG ĐOÀN.....	33
1. SỰ RA ĐỜI CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VÀ PHÁP LUẬT CÔNG ĐOÀN TẠI VIỆT NAM.....	33
1.1. Sự ra đời của các tổ chức công đoàn.....	33
1.2. Sơ lược phát triển của pháp luật về công đoàn.....	37
2. HỆ THỐNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM	40
2.1. Hệ thống tổ chức công đoàn.....	40
2.2. Thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp (công đoàn cơ sở)	41
2.3. Tổ chức hoạt động công đoàn Việt Nam.....	46
2.3.1. Đại hội công đoàn các cấp	46
2.3.2. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể.....	47
2.3.3. Ban chấp hành công đoàn	47
2.3. Nguyên tắc hoạt động công đoàn	48
2.4. Kinh phí hoạt động công đoàn	50
3. VỊ TRÍ, VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN.....	53
3.1. Vị trí pháp lý và tính chất của công đoàn.....	53
3.2. Vai trò của công đoàn.....	55
4. THẨM QUYỀN CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN	56
4.1. Phân loại thẩm quyền của công đoàn	56
4.2. Các quyền hạn của tổ chức công đoàn	57
4.2.1. Quyền tham gia xây dựng các chính sách pháp luật của nhà nước có liên quan đến quan hệ lao động	57
4.2.2. Quyền tham gia quản lý nhà nước; kiểm tra, giám sát việc thi hành các quy định của pháp	

<i>luật lao động; tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động</i>	59
4.2.3. <i>Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong các quan hệ lao động tại doanh nghiệp</i>	60
CHƯƠNG 3. VIỆC LÀM VÀ HỌC NGHỀ	67
1. VIỆC LÀM	67
1.1. Khái niệm việc làm	67
1.2. Quyền làm việc và quyền tuyển dụng lao động	69
1.3. Việc giải quyết việc làm cho người lao động.....	71
1.4. Tổ chức và hoạt động dịch vụ việc làm.....	76
2. HỌC NGHỀ	78
2.1. Khái niệm về học nghề.....	78
2.2. Quyền học nghề và quyền dạy nghề.....	79
2.3. Các hình thức học nghề	80
2.4. Hợp đồng học nghề - Chi phí học nghề.....	82
CHƯƠNG 4. HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	84
1. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	84
1.1. Khái niệm chung	84
1.1.1. <i>Khái niệm</i>	84
1.1.2. <i>Sơ lược lịch sử xuất hiện của chế định hợp đồng lao động trong luật Việt Nam từ 1945 đến nay</i>	86
1.2. Đặc điểm của hợp đồng lao động.....	89
1.3. Phân loại hợp đồng lao động	92
1.3.1. <i>Căn cứ vào hình thức giao kết hợp đồng lao động</i>	93
1.3.2. <i>Căn cứ vào thời hạn của hợp đồng</i>	94
1.3.3. <i>Căn cứ vào tính kế tiếp của trình tự giao kết hợp đồng</i>	96
1.3.4. <i>Căn cứ vào tính hợp pháp của hợp đồng</i>	97
1.4. Hình thức của hợp đồng lao động	99
2. NỘI DUNG CỦA HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	100
2.1. Nội dung của hợp đồng lao động	100

2.2. Điều khoản bảo mật trong hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động Việt Nam hiện hành.....	106
3. VIỆC GIAO KẾT VÀ THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	111
3.1. Giao kết hợp đồng lao động	111
3.1.1. Nguyên tắc giao kết hợp đồng lao động	111
3.1.2. Các bên giao kết hợp đồng lao động.....	115
3.2. Hợp đồng thử việc	119
3.2.1. Bản chất của thử việc	119
3.2.2. Quyền và nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng thử việc	122
3.3. Hợp đồng lao động giao kết trong trường hợp cho thuê lại lao động.....	123
3.3.1. Khái quát chung về cho thuê lại lao động.....	123
3.3.2. Quy chế pháp lý về cho thuê lại lao động.....	124
3.4. Thực hiện hợp đồng lao động.....	129
3.4.1. Thực hiện hợp đồng lao động.....	129
3.4.2. Thay đổi nội dung hợp đồng lao động.....	131
3.4.3. Tạm hoãn hợp đồng lao động.....	134
4. CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VÀ HẬU QUẢ PHÁP LÝ	136
4.1. Các trường hợp hợp đồng lao động đương nhiên chấm dứt	138
4.2. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.....	140
4.2.1. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	141
4.2.2. Người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động	143
4.2.3. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật	146

4.3. Chấm dứt hợp đồng lao động do việc cắt giảm lao động.....	149
4.4. Giải quyết quyền lợi của hai bên khi chấm dứt hợp đồng lao động.....	151
CHƯƠNG 5. ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC, THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ VÀ THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ.....	157
1. ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC (ĐTTNLV)	157
1.1. Khái niệm chung về đối thoại tại nơi làm việc.....	157
1.1.1. Khái niệm đối thoại tại nơi làm việc	157
1.1.2. Vai trò và ý nghĩa của đối thoại tại nơi làm việc	159
1.2. Những nội dung pháp lý cơ bản về đối thoại tại nơi làm việc	161
1.2.1. Nội dung, hình thức đối thoại tại nơi làm việc	162
1.2.2. Quy định về phương thức đối thoại tại nơi làm việc và thủ tục thực hiện	164
2. THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ	171
2.1. Khái niệm về thương lượng tập thể.....	171
2.2. Các quy định của pháp luật về thương lượng tập thể.....	172
2.2.1. Nội dung thương lượng tập thể.....	172
2.2.2. Quy trình thương lượng tập thể.....	173
3. THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ.....	179
3.1. Khái quát chung về thỏa ước lao động tập thể	179
3.1.1. Khái niệm thỏa ước lao động tập thể	179
3.1.2. Bản chất và đặc điểm của thỏa ước lao động tập thể	181
3.1.3. Các loại thỏa ước lao động tập thể	182
3.1.4. Vai trò của thỏa ước lao động tập thể.....	183
3.1.5. Lược sử hình thành và phát triển của thỏa ước lao động tập thể	184
3.2. Những quy định của pháp luật hiện hành về thỏa ước lao động tập thể	186

3.2.1. Về chủ thể đại diện ký kết thỏa ước lao động tập thể	186
3.2.2. Nguyên tắc ký kết thỏa ước lao động tập thể.....	187
3.2.3. Điều kiện và thủ tục ký kết thỏa ước lao động tập thể	189
3.2.4. Nội dung của thỏa ước lao động tập thể	190
3.2.5. Hiệu lực của thỏa ước lao động tập thể	191
3.2.6. Thực hiện, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể	193
CHƯƠNG 6. THỜI GIỜ LÀM VIỆC VÀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI	196
1. NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN CHUNG VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC VÀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI	196
1.1. Sự cần thiết phải tiêu chuẩn hóa thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	196
1.2. Khái niệm về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	199
1.3. Tiêu chuẩn hóa thời giờ làm việc	200
1.4. Ý nghĩa của việc quy định chế độ về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	201
2. CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC	202
2.1 Thời giờ làm việc bình thường	203
2.2. Thời giờ làm việc rút ngắn	205
2.3. Thời giờ làm thêm, thời giờ làm việc ban đêm	207
2.3.1. Thời giờ làm thêm.....	207
2.3.2. Thời giờ làm việc ban đêm	209
3. CHẾ ĐỘ PHÁP LÝ VỀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI	210
3.1. Thời giờ nghỉ trong giờ làm việc.....	210
3.2. Nghỉ hàng tuần	211
3.3. Các ngày nghỉ lễ, nghỉ tết.....	211
3.4. Nghỉ hàng năm	212

3.5. Nghỉ chuyển ca.....	216
3.6. Nghỉ về việc riêng	216
3.7. Nghỉ không hưởng lương	217
4. THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI ĐỐI VỚI NGƯỜI LÀM CÁC CÔNG VIỆC CÓ TÍNH CHẤT ĐẶC BIỆT	218
4.1. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm công việc sản xuất có tính thời vụ và công việc gia công hàng theo đơn đặt hàng	218
4.2. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí trên biển.....	220
CHƯƠNG 7. TIỀN LƯƠNG.....	223
1. KHÁI QUÁT VỀ TIỀN LƯƠNG	223
1.1. Khái niệm tiền lương.....	223
1.2. Đặc trưng, ý nghĩa và chức năng của tiền lương.....	227
1.3. Nguyên tắc trả lương	230
1.3.1. Nguyên tắc trả lương trực tiếp	231
1.3.2. Nguyên tắc trả lương đầy đủ	231
1.3.3. Nguyên tắc trả lương đúng hạn	232
1.3.4. Nguyên tắc trả lương bằng tiền	233
1.4. Hình thức trả lương	234
1.4.1. Hình thức trả lương theo thời gian.....	234
1.4.2. Hình thức trả lương theo sản phẩm.....	236
1.4.3. Hình thức trả lương khoán	237
1.5. Quản lý nhà nước về tiền lương	237
1.5.1. Hội đồng tiền lương Quốc gia	238
1.5.2. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội	240
1.5.3. Các bộ quản lý ngành, các địa phương (cấp tỉnh, thành phố).....	242
1.5.4. Các doanh nghiệp.....	242

2. CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG	243
2.1. Cơ cấu tiền lương	243
2.1.1. <i>Mức lương theo công việc hoặc chức danh</i>	<i>243</i>
2.1.2. <i>Phụ cấp lương.....</i>	<i>244</i>
2.1.3. <i>Các khoản bổ sung khác</i>	<i>245</i>
2.2. Tiền thưởng	246
2.3. Tiền lương tối thiểu	247
2.3.1. <i>Khái niệm.....</i>	<i>247</i>
2.3.2. <i>Vai trò và đặc trưng của tiền lương tối thiểu</i>	<i>250</i>
2.3.3. <i>Các loại tiền lương tối thiểu</i>	<i>251</i>
2.4. Thang lương, bảng lương	252
2.4.1. <i>Nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương</i>	<i>252</i>
2.4.2. <i>Nguyên tắc xây dựng định mức lao động</i>	<i>255</i>
2.5. Các loại phụ cấp lương.....	257
2.5.1. <i>Chế độ phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm</i>	<i>258</i>
2.5.2. <i>Chế độ phụ cấp trách nhiệm.....</i>	<i>259</i>
2.5.3. <i>Chế độ phụ cấp lưu động.....</i>	<i>259</i>
2.5.4. <i>Chế độ phụ cấp thu hút.....</i>	<i>260</i>
2.5.5. <i>Chế độ phụ cấp khu vực</i>	<i>260</i>
2.5.6. <i>Chế độ phụ cấp chức vụ</i>	<i>260</i>
2.6. Trả lương trong một số trường hợp đặc biệt	261
2.6.1. <i>Tiền lương thử việc</i>	<i>261</i>
2.6.2. <i>Tiền lương làm thêm giờ, làm ban đêm</i>	<i>263</i>
2.6.3. <i>Tiền lương ngừng việc</i>	<i>266</i>
2.6.4. <i>Trả lương trong trường hợp đình công</i>	<i>266</i>
2.6.5. <i>Trả lương trong trường hợp học nghề.....</i>	<i>267</i>
2.6.6. <i>Khấu trừ tiền lương</i>	<i>269</i>
CHƯƠNG 8. AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG, TAI NẠN LAO ĐỘNG VÀ BỆNH NGHỀ NGHIỆP.....	272

1. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG – VỆ SINH LAO ĐỘNG.....	272
1.1. Khái niệm an toàn lao động – vệ sinh lao động	272
1.2. Ý nghĩa của việc quy định về an toàn lao động và vệ sinh lao động.....	274
1.3. Các nguyên tắc an toàn lao động và vệ sinh lao động.....	275
1.3.1. Nguyên tắc bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện an toàn, vệ sinh lao động.....	276
1.3.2. Nguyên tắc tuân thủ đầy đủ các biện pháp an toàn, vệ sinh lao động trong quá trình lao động; ưu tiên các biện pháp phòng ngừa, loại trừ, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong quá trình lao động.....	276
1.3.3. Nguyên tắc tham vấn ý kiến tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, Hội đồng về an toàn, vệ sinh lao động các cấp trong xây dựng, thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình, kế hoạch về an toàn, vệ sinh lao động.....	277
1.4. Quyền và nghĩa vụ về an toàn, vệ sinh lao động của các chủ thể.....	278
1.4.1. Quyền và nghĩa vụ của người lao động.....	278
1.4.2. Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động	280
2. NỘI DUNG CỦA CÁC QUY ĐỊNH VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG	282
2.1. Các nội dung cơ bản về an toàn lao động, vệ sinh lao động	282
2.2. Các quy định pháp luật về tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp	288
2.2.1. Khái niệm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	288
2.2.2. Trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	288

2.3. Biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	292
2.3.1. Kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.....	292
2.3.2. Lập kế hoạch an toàn lao động, vệ sinh lao động....	292
2.3.3. Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động ...	292
2.3.4. Huấn luyện về an toàn lao động, vệ sinh lao động...	293
2.3.5. Thông tin về an toàn lao động, vệ sinh lao động.....	293
2.3.6. Chăm sóc sức khỏe cho người lao động	294
2.4. Chế độ an toàn, vệ sinh lao động đối với một số đối tượng lao động đặc thù	294
2.4.1. Đối với lao động nữ.....	295
2.4.2. Đối với lao động chưa thành niên	298
2.4.3. Đối với lao động khuyết tật, lao động cao tuổi	299

CHƯƠNG 9. KỸ LUẬT LAO ĐỘNG VÀ TRÁCH NHIỆM VẬT CHẤT 300

1. KỸ LUẬT LAO ĐỘNG	300
1.1. Nhận thức chung về kỹ luật lao động.....	300
1.1.1. Khái niệm kỹ luật lao động.....	300
1.1.2. Ý nghĩa kỹ luật lao động.....	302
1.1.3. Nội quy lao động.....	302
1.2. Trách nhiệm, nghĩa vụ của các bên trong quan hệ kỹ luật lao động.....	304
1.2.1. Nghĩa vụ tuân thủ kỹ luật lao động của người lao động	304
1.2.2. Trách nhiệm của người sử dụng lao động.....	306
1.3. Những biện pháp đảm bảo và tăng cường kỹ luật lao động	308
1.4. Trách nhiệm kỹ luật lao động.....	309
1.4.1. Khái niệm trách nhiệm kỹ luật lao động.....	309
1.4.2. Nguyên tắc xử lý vi phạm kỹ luật lao động.....	310
1.4.3. Căn cứ áp dụng trách nhiệm kỹ luật lao động	310
1.4.4. Các hình thức xử lý kỹ luật lao động.....	311

1.5. Thủ tục xử lý vi phạm kỷ luật lao động	312
1.5.1. Thời hiệu để xử lý vi phạm kỷ luật.....	312
1.5.2. Thủ tục xử lý vi phạm kỷ luật lao động.....	312
1.5.3. Xóa kỷ luật lao động.....	313
1.5.4. Tạm đình chỉ công việc của người lao động.....	314
2. TRÁCH NHIỆM VẬT CHẤT CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG	
TRONG QUAN HỆ LAO ĐỘNG	314
2.1. Khái niệm trách nhiệm vật chất.....	314
2.2. Căn cứ áp dụng trách nhiệm vật chất	316
2.3. Mức và cách thức bồi thường, thủ tục xử lý	317
CHƯƠNG 10. BẢO HIỂM XÃ HỘI	320
1. NHẬN THỨC CHUNG VỀ BẢO HIỂM XÃ HỘI	
(BHXH)	320
1.1. Khái niệm	320
1.2. Các nguyên tắc trong bảo hiểm xã hội	324
1.2.1. <i>Mức hưởng bảo hiểm xã hội được tính trên cơ sở mức đóng, thời gian đóng bảo hiểm xã hội và có chia sẻ giữa những người tham gia bảo hiểm xã hội.....</i>	<i>324</i>
1.2.2. <i>Mức đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp được tính trên cơ sở tiền lương, tiền công của người lao động. Mức đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện được tính trên cơ sở mức thu nhập do người lao động lựa chọn nhưng mức thu nhập này không thấp hơn mức lương tối thiểu chung.....</i>	<i>325</i>
1.2.3. <i>Người lao động vừa có thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc vừa có thời gian đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng chế độ hưu trí và chế độ tử tuất trên cơ sở thời gian đã đóng bảo hiểm xã hội” (Khoản 2 Điều 89 Luật BHXH 2014)</i>	<i>326</i>

1.2.4. Quỹ bảo hiểm xã hội được quản lý thống nhất, dân chủ, công khai, minh bạch, được sử dụng đúng mục đích, được hạch toán độc lập theo các quỹ thành phần của bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm xã hội tự nguyện và bảo hiểm thất nghiệp	327
1.2.5. Việc thực hiện bảo hiểm xã hội phải đơn giản, dễ dàng, thuận tiện, bảo đảm kịp thời và đầy đủ quyền lợi của người tham gia bảo hiểm xã hội.....	327
1.3. Các loại hình bảo hiểm xã hội.....	327
1.4. Tiền lương làm cơ sở tính bảo hiểm.....	328
1.5. Quỹ Bảo hiểm.....	330
2. QUYỀN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN THAM GIA BẢO HIỂM XÃ HỘI.....	331
2.1. Quyền và trách nhiệm của người lao động.....	331
2.2. Quyền và trách nhiệm của người sử dụng lao động.....	333
2.3. Quyền và trách nhiệm của tổ chức bảo hiểm xã hội	335
3. CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VIỆT NAM.....	338
3.1. Đối tượng tham gia bảo hiểm.....	338
3.1.1. Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc	338
3.1.2. Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện	339
3.2. Chế độ trợ cấp ốm đau	340
3.2.1. Điều kiện hưởng chế độ trợ cấp ốm đau	340
3.2.2. Mức hưởng và thời gian hưởng trợ cấp ốm đau.....	340
3.3. Chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp	343
3.3.1. Điều kiện hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	343
3.3.2. Chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	345
3.4. Chế độ trợ cấp thai sản	347
3.4.1. Điều kiện hưởng chế độ trợ cấp thai sản.....	347

3.4.2. Chế độ trợ cấp thai sản cụ thể.....	348
3.5. Chế độ hưu trí.....	350
3.5.1. Điều kiện hưởng lương hưu hàng tháng.....	350
3.5.2. Xác định tỷ lệ hưởng trợ cấp hưu trí	352
3.5.3. Mức bình quân tiền lương làm cơ sở tính trợ cấp hưu trí.....	353
3.5.4. Trợ cấp một lần và bảo hiểm xã hội một lần đối với người không đủ điều kiện hưởng lương hưu.....	354
3.6. Chế độ tử tuất	356
4. BẢO HIỂM XÃ HỘI TỰ NGUYỆN	359
5. BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	360
5.1. Điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp	360
5.2. Trợ cấp thất nghiệp dành cho người lao động.....	361
5.3. Trợ cấp thất nghiệp dành cho người sử dụng lao động	362
CHƯƠNG 11. GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG..	364
1. TRANH CHẤP LAO ĐỘNG	364
1.1. Tranh chấp lao động.....	364
1.1.1. Khái niệm.....	364
1.1.2. Đặc điểm của tranh chấp lao động	367
1.2. Phân loại tranh chấp lao động	371
1.3. Nguyên nhân phát sinh tranh chấp lao động ở Việt Nam....	376
2. GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG	379
2.1. Ý nghĩa của việc giải quyết tranh chấp lao động	379
2.2. Các nguyên tắc giải quyết tranh chấp lao động.....	381
2.3. Thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động	383
2.4. Các cơ quan có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động	385
2.4.1. Hòa giải viên của cơ quan lao động cấp huyện	385
2.4.2. Chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện	386
2.4.3. Hội đồng trọng tài lao động cấp tỉnh	387

2.4.4. <i>Tòa án</i>	387
2.5. <i>Trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động</i>	388
2.5.1. <i>Đối với tranh chấp lao động cá nhân</i>	388
2.5.2. <i>Đối với tranh chấp lao động tập thể</i>	391
3. ĐÌNH CÔNG VÀ CƠ CHẾ GIẢI QUYẾT ĐÌNH CÔNG	397
3.1. <i>Khái niệm chung về đình công</i>	397
3.1.1. <i>Khái niệm đình công</i>	397
3.1.2. <i>Bản chất của đình công</i>	400
3.1.3. <i>Các dấu hiệu cơ bản của đình công</i>	402
3.1.4. <i>Phân loại đình công</i>	405
3.2. <i>Trình tự, thủ tục đình công theo pháp luật lao động Việt Nam</i>	407
3.3. <i>Giải quyết đình công</i>	411
3.3.1. <i>Quan niệm về giải quyết đình công</i>	411
3.3.2. <i>Mục đích của việc giải quyết đình công</i>	414
3.3.3. <i>Xem xét tính hợp pháp của cuộc đình công</i>	415
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	418