

# MỤC LỤC

<b>LỜI NÓI ĐẦU .....</b>	<b>iii</b>
<b>CHƯƠNG 1. KHÁI QUÁT VỀ LUẬT LAO ĐỘNG</b>	
<b>VIỆT NAM .....</b>	<b>1</b>
<b>1. ĐỐI TƯỢNG ĐIỀU CHỈNH CỦA LUẬT LAO ĐỘNG .....</b>	<b>2</b>
1.1. Quan hệ lao động.....	6
1.1.1. <i>Quan hệ lao động cá nhân</i> .....	9
1.1.2. <i>Quan hệ lao động tập thể</i> .....	11
1.2. Các quan hệ khác có liên quan đến quan hệ lao động.....	14
<b>2. PHƯƠNG PHÁP ĐIỀU CHỈNH CỦA LUẬT LAO ĐỘNG ...</b>	<b>17</b>
2.1. Phương pháp thỏa thuận.....	18
2.2. Phương pháp mệnh lệnh.....	18
2.3. Phương pháp tác động đến quan hệ lao động thông qua vai trò của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở .....	19
<b>3. CÁC NGUYÊN TẮC CƠ BẢN CỦA LUẬT LAO ĐỘNG ..</b>	<b>20</b>
3.1. Nguyên tắc bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng của người lao động.....	20
3.2. Bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người sử dụng lao động.....	23
3.3. Nguyên tắc kết hợp hài hòa giữa chính sách kinh tế và chính sách xã hội .....	23
3.4. Nguyên tắc tuân thủ các quy phạm pháp luật lao động quốc tế mà Việt Nam đã phê chuẩn.....	24
<b>4. NGUỒN CỦA LUẬT LAO ĐỘNG .....</b>	<b>25</b>
4.1. Nguồn là các văn bản quy phạm pháp luật của Việt Nam .	26
4.2. Nguồn của Luật Lao động là các Điều ước quốc tế .....	26
4.3. Các loại nguồn bổ sung của Luật Lao động .....	27
<b>5. SƠ LƯỢC VỀ LỊCH SỬ CỦA LUẬT LAO ĐỘNG</b>	
<b>VIỆT NAM TỪ 1945 ĐẾN NAY.....</b>	<b>27</b>

5.1. Giai đoạn từ 1945 đến 1954 .....	27
5.2. Giai đoạn từ 1955 đến 1985 .....	28
5.3. Giai đoạn từ 1986 đến nay .....	30
<b>CHƯƠNG 2. CÔNG ĐOÀN.....</b>	<b>33</b>
<b>1. SỰ RA ĐỜI CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VÀ PHÁP LUẬT CÔNG ĐOÀN TẠI VIỆT NAM.....</b>	<b>33</b>
1.1. Sự ra đời của các tổ chức công đoàn.....	33
1.2. Sơ lược phát triển của pháp luật về công đoàn.....	37
<b>2. HỆ THỐNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM.....</b>	<b>40</b>
2.1. Hệ thống tổ chức công đoàn.....	40
2.2. Thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp (công đoàn cơ sở).....	41
2.3. Tổ chức hoạt động công đoàn Việt Nam.....	46
2.3.1. Đại hội công đoàn các cấp .....	46
2.3.2. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể.....	47
2.3.3. Ban chấp hành công đoàn .....	47
2.3. Nguyên tắc hoạt động công đoàn .....	48
2.4. Kinh phí hoạt động công đoàn .....	50
<b>3. VỊ TRÍ, VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN.....</b>	<b>53</b>
3.1. Vị trí pháp lý và tính chất của công đoàn.....	53
3.2. Vai trò của công đoàn.....	55
<b>4. THẨM QUYỀN CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN .....</b>	<b>56</b>
4.1. Phân loại thẩm quyền của công đoàn .....	56
4.2. Các quyền hạn của tổ chức công đoàn .....	57
4.2.1. Quyền tham gia xây dựng các chính sách pháp luật của nhà nước có liên quan đến quan hệ lao động .....	57
4.2.2. Quyền tham gia quản lý nhà nước; kiểm tra, giám sát việc thi hành các quy định của pháp luật lao động; tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động.....	59

4.2.3. <i>Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong các quan hệ lao động tại doanh nghiệp</i> .....	60
<b>CHƯƠNG 3. VIỆC LÀM VÀ HỌC NGHỀ</b> .....	<b>67</b>
<b>1. VIỆC LÀM</b> .....	<b>67</b>
1.1. Khái niệm việc làm .....	67
1.2. Quyền làm việc và quyền tuyển dụng lao động .....	69
1.3. Việc giải quyết việc làm cho người lao động.....	71
1.4. Tổ chức và hoạt động dịch vụ việc làm.....	76
<b>2. HỌC NGHỀ</b> .....	<b>78</b>
2.1. Khái niệm về học nghề.....	78
2.2. Quyền học nghề và quyền dạy nghề.....	79
2.3. Các hình thức học nghề .....	80
2.4. Hợp đồng học nghề - Chi phí học nghề.....	82
<b>CHƯƠNG 4. HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG</b> .....	<b>84</b>
<b>1. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG VỀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG</b> .....	<b>84</b>
1.1. Khái niệm chung .....	84
1.1.1. <i>Khái niệm</i> .....	84
1.1.2. <i>Sơ lược lịch sử xuất hiện của chế định hợp đồng lao động trong luật Việt Nam từ 1945 đến nay</i> .....	86
1.2. Đặc điểm của hợp đồng lao động.....	89
1.3. Phân loại hợp đồng lao động .....	92
1.3.1. <i>Căn cứ vào hình thức giao kết hợp đồng lao động</i> .....	93
1.3.2. <i>Căn cứ vào thời hạn của hợp đồng</i> .....	94
1.3.3. <i>Căn cứ vào tính kế tiếp của trình tự giao kết hợp đồng</i> .....	96
1.3.4. <i>Căn cứ vào tính hợp pháp của hợp đồng</i> .....	97
1.4. Hình thức của hợp đồng lao động .....	99
<b>2. NỘI DUNG CỦA HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG</b> .....	<b>100</b>
2.1. Nội dung của hợp đồng lao động .....	100
2.2. Điều khoản bảo mật trong hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động Việt Nam hiện hành.....	106

<b>3. VIỆC GIAO KẾT VÀ THỰC HIỆN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG .....</b>	<b>111</b>
3.1. Giao kết hợp đồng lao động .....	111
3.1.1. Nguyên tắc giao kết hợp đồng lao động .....	111
3.1.2. Các bên giao kết hợp đồng lao động .....	115
3.2. Hợp đồng thử việc .....	119
3.2.1. Bản chất của thử việc .....	119
3.2.2. Quyền và nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng thử việc .....	122
3.3. Hợp đồng lao động giao kết trong trường hợp cho thuê lại lao động.....	123
3.3.1. Khái quát chung về cho thuê lại lao động .....	123
3.3.2. Quy chế pháp lý về cho thuê lại lao động.....	124
3.4. Thực hiện hợp đồng lao động.....	129
3.4.1. Thực hiện hợp đồng lao động.....	129
3.4.2. Thay đổi nội dung hợp đồng lao động.....	131
3.4.3. Tạm hoãn hợp đồng lao động.....	134
<b>4. CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VÀ HẬU QUẢ PHÁP LÝ .....</b>	<b>136</b>
4.1. Các trường hợp hợp đồng lao động đương nhiên chấm dứt .....	138
4.2. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.....	140
4.2.1. Người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động .....	141
4.2.2. Người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động .....	143
4.2.3. Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật .....	146
4.3. Chấm dứt hợp đồng lao động do việc cắt giảm lao động.....	149
4.4. Giải quyết quyền lợi của hai bên khi chấm dứt hợp đồng lao động.....	151

<b>CHƯƠNG 5. ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC, THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ VÀ THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ.....</b>	<b>157</b>
<b>1. ĐỐI THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC (ĐTTNLV) .....</b>	<b>157</b>
1.1. Khái niệm chung về đối thoại tại nơi làm việc.....	157
1.1.1. <i>Khái niệm đối thoại tại nơi làm việc .....</i>	<i>157</i>
1.1.2. <i>Vai trò và ý nghĩa của đối thoại tại nơi làm việc .....</i>	<i>159</i>
1.2. Những nội dung pháp lý cơ bản về đối thoại tại nơi làm việc .....	161
1.2.1. <i>Nội dung, hình thức đối thoại tại nơi làm việc .....</i>	<i>162</i>
1.2.2. <i>Quy định về phương thức đối thoại tại nơi                 làm việc và thủ tục thực hiện .....</i>	<i>164</i>
<b>2. THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ .....</b>	<b>171</b>
2.1. Khái niệm về thương lượng tập thể.....	171
2.2. Các quy định của pháp luật về thương lượng tập thể .....	172
2.2.1. <i>Nội dung thương lượng tập thể.....</i>	<i>172</i>
2.2.2. <i>Quy trình thương lượng tập thể.....</i>	<i>173</i>
<b>3. THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ.....</b>	<b>179</b>
3.1. Khái quát chung về thỏa ước lao động tập thể .....	179
3.1.1. <i>Khái niệm thỏa ước lao động tập thể .....</i>	<i>179</i>
3.1.2. <i>Bản chất và đặc điểm của thỏa ước lao động                 tập thể .....</i>	<i>181</i>
3.1.3. <i>Các loại thỏa ước lao động tập thể .....</i>	<i>182</i>
3.1.4. <i>Vai trò của thỏa ước lao động tập thể.....</i>	<i>183</i>
3.1.5. <i>Lược sử hình thành và phát triển của thỏa                 ước lao động tập thể .....</i>	<i>184</i>
3.2. Những quy định của pháp luật hiện hành về thỏa ước lao động tập thể .....	186
3.2.1. <i>Về chủ thể đại diện ký kết thỏa ước lao động                 tập thể .....</i>	<i>186</i>
3.2.2. <i>Nguyên tắc ký kết thỏa ước lao động tập thể.....</i>	<i>187</i>

3.2.3. Điều kiện và thủ tục ký kết thỏa ước lao động tập thể .....	189
3.2.4. Nội dung của thỏa ước lao động tập thể .....	190
3.2.5. Hiệu lực của thỏa ước lao động tập thể .....	191
3.2.6. Thực hiện, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể .....	193
<b>CHƯƠNG 6. THỜI GIỜ LÀM VIỆC VÀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI .....</b>	<b>196</b>
<b>1. NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN CHUNG VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC VÀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI .....</b>	<b>196</b>
1.1. Sự cần thiết phải tiêu chuẩn hóa thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi .....	196
1.2. Khái niệm về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi .....	199
1.3. Tiêu chuẩn hóa thời giờ làm việc .....	200
1.4. Ý nghĩa của việc quy định chế độ về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi .....	201
<b>2. CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG VỀ THỜI GIỜ LÀM VIỆC .....</b>	<b>202</b>
2.1 Thời giờ làm việc bình thường .....	203
2.2. Thời giờ làm việc rút ngắn .....	205
2.3. Thời giờ làm thêm, thời giờ làm việc ban đêm .....	207
2.3.1. Thời giờ làm thêm .....	207
2.3.2. Thời giờ làm việc ban đêm .....	209
<b>3. CHẾ ĐỘ PHÁP LÝ VỀ THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI .....</b>	<b>210</b>
3.1. Thời giờ nghỉ trong giờ làm việc .....	210
3.2. Nghỉ hàng tuần .....	211
3.3. Các ngày nghỉ lễ, nghỉ tết .....	211
3.4. Nghỉ hàng năm .....	212
3.5. Nghỉ chuyên ca .....	216
3.6. Nghỉ về việc riêng .....	216
3.7. Nghỉ không hưởng lương .....	217

<b>4. THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI ĐỐI VỚI NGƯỜI LÀM CÁC CÔNG VIỆC CÓ TÍNH CHẤT ĐẶC BIỆT .....</b>	<b>218</b>
4.1. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm công việc sản xuất có tính thời vụ và công việc gia công hàng theo đơn đặt hàng .....	218
4.2. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi đối với người lao động làm các công việc có tính chất đặc biệt trong lĩnh vực thăm dò, khai thác dầu khí trên biển.....	220
<b>CHƯƠNG 7. TIỀN LƯƠNG.....</b>	<b>223</b>
<b>1. KHÁI QUÁT VỀ TIỀN LƯƠNG .....</b>	<b>223</b>
1.1. Khái niệm tiền lương.....	223
1.2. Đặc trưng, ý nghĩa và chức năng của tiền lương.....	227
1.3. Nguyên tắc trả lương .....	230
1.3.1. Nguyên tắc trả lương trực tiếp .....	231
1.3.2. Nguyên tắc trả lương đầy đủ .....	231
1.3.3. Nguyên tắc trả lương đúng hạn .....	232
1.3.4. Nguyên tắc trả lương bằng tiền .....	233
1.4. Hình thức trả lương .....	234
1.4.1. Hình thức trả lương theo thời gian.....	234
1.4.2. Hình thức trả lương theo sản phẩm.....	236
1.4.3. Hình thức trả lương khoán .....	237
1.5. Quản lý nhà nước về tiền lương .....	237
1.5.1. Hội đồng tiền lương Quốc gia .....	238
1.5.2. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội .....	240
1.5.3. Các bộ quản lý ngành, các địa phương (cấp tỉnh, thành phố).....	242
1.5.4. Các doanh nghiệp .....	242
<b>2. CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG .....</b>	<b>243</b>
2.1. Cơ cấu tiền lương .....	243
2.1.1. Mức lương theo công việc hoặc chức danh.....	243

2.1.2. Phụ cấp lương.....	244
2.1.3. Các khoản bổ sung khác .....	245
2.2. Tiền thưởng .....	246
2.3. Tiền lương tối thiểu .....	247
2.3.1. Khái niệm.....	247
2.3.2. Vai trò và đặc trưng của tiền lương tối thiểu .....	250
2.3.3. Các loại tiền lương tối thiểu.....	251
2.4. Thang lương, bảng lương .....	252
2.4.1. Nguyên tắc xây dựng thang lương, bảng lương .....	252
2.4.2. Nguyên tắc xây dựng định mức lao động .....	255
2.5. Các loại phụ cấp lương.....	257
2.5.1. Chế độ phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.....	258
2.5.2. Chế độ phụ cấp trách nhiệm.....	259
2.5.3. Chế độ phụ cấp lưu động.....	259
2.5.4. Chế độ phụ cấp thu hút.....	260
2.5.5. Chế độ phụ cấp khu vực .....	260
2.5.6. Chế độ phụ cấp chức vụ .....	260
2.6. Trả lương trong một số trường hợp đặc biệt .....	261
2.6.1. Tiền lương thử việc .....	261
2.6.2. Tiền lương làm thêm giờ, làm ban đêm .....	263
2.6.3. Tiền lương ngừng việc .....	266
2.6.4. Trả lương trong trường hợp đình công .....	266
2.6.5. Trả lương trong trường hợp học nghề.....	267
2.6.6. Khấu trừ tiền lương .....	269
<b>CHƯƠNG 8. AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG, TAI NẠN LAO ĐỘNG VÀ BỆNH NGHỀ NGHIỆP.....</b>	<b>272</b>
<b>1. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG – VỆ SINH LAO ĐỘNG.....</b>	<b>272</b>
1.1. Khái niệm an toàn lao động – vệ sinh lao động .....	272
1.2. Ý nghĩa của việc quy định về an toàn lao động và vệ sinh lao động.....	274



1.3. Các nguyên tắc an toàn lao động và vệ sinh lao động.....	275
1.3.1. Nguyên tắc bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện an toàn, vệ sinh lao động .....	276
1.3.2. Nguyên tắc tuân thủ đầy đủ các biện pháp an toàn, vệ sinh lao động trong quá trình lao động; ưu tiên các biện pháp phòng ngừa, loại trừ, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong quá trình lao động.....	276
1.3.3. Nguyên tắc tham vấn ý kiến tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, Hội đồng về an toàn, vệ sinh lao động các cấp trong xây dựng, thực hiện chính sách, pháp luật, chương trình, kế hoạch về an toàn, vệ sinh lao động.....	277
1.4. Quyền và nghĩa vụ về an toàn, vệ sinh lao động của các chủ thể.....	278
1.4.1. Quyền và nghĩa vụ của người lao động.....	278
1.4.2. Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động .....	280
<b>2. NỘI DUNG CỦA CÁC QUY ĐỊNH VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ VỆ SINH LAO ĐỘNG .....</b>	<b>282</b>
2.1. Các nội dung cơ bản về an toàn lao động, vệ sinh lao động .....	282
2.2. Các quy định pháp luật về tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp .....	288
2.2.1. Khái niệm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	288
2.2.2. Trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	288
2.3. Biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	292
2.3.1. Kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.....	292
2.3.2. Lập kế hoạch an toàn lao động, vệ sinh lao động....	292
2.3.3. Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động ...	292

2.3.4. <i>Huấn luyện về an toàn lao động, vệ sinh lao động...</i>	293
2.3.5. <i>Thông tin về an toàn lao động, vệ sinh lao động.....</i>	293
2.3.6. <i>Chăm sóc sức khỏe cho người lao động.....</i>	294
2.4. <i>Chế độ an toàn, vệ sinh lao động đối với một số đối tượng lao động đặc thù.....</i>	294
2.4.1. <i>Đối với lao động nữ.....</i>	295
2.4.2. <i>Đối với lao động chưa thành niên.....</i>	298
2.4.3. <i>Đối với lao động khuyết tật, lao động cao tuổi.....</i>	299
<b>CHƯƠNG 9. KỶ LUẬT LAO ĐỘNG VÀ TRÁCH NHIỆM</b>	
<b>VẬT CHẤT.....</b>	<b>300</b>
<b>1. KỶ LUẬT LAO ĐỘNG.....</b>	<b>300</b>
1.1. <i>Nhận thức chung về kỷ luật lao động.....</i>	300
1.1.1. <i>Khái niệm kỷ luật lao động.....</i>	300
1.1.2. <i>Ý nghĩa kỷ luật lao động.....</i>	302
1.1.3. <i>Nội quy lao động.....</i>	302
1.2. <i>Trách nhiệm, nghĩa vụ của các bên trong quan hệ kỷ luật lao động.....</i>	304
1.2.1. <i>Nghĩa vụ tuân thủ kỷ luật lao động của người lao động.....</i>	304
1.2.2. <i>Trách nhiệm của người sử dụng lao động.....</i>	306
1.3. <i>Những biện pháp đảm bảo và tăng cường kỷ luật lao động.....</i>	308
1.4. <i>Trách nhiệm kỷ luật lao động.....</i>	309
1.4.1. <i>Khái niệm trách nhiệm kỷ luật lao động.....</i>	309
1.4.2. <i>Nguyên tắc xử lý vi phạm kỷ luật lao động.....</i>	310
1.4.3. <i>Căn cứ áp dụng trách nhiệm kỷ luật lao động.....</i>	310
1.4.4. <i>Các hình thức xử lý kỷ luật lao động.....</i>	311
1.5. <i>Thủ tục xử lý vi phạm kỷ luật lao động.....</i>	312
1.5.1. <i>Thời hiệu để xử lý vi phạm kỷ luật.....</i>	312
1.5.2. <i>Thủ tục xử lý vi phạm kỷ luật lao động.....</i>	312
1.5.3. <i>Xóa kỷ luật lao động.....</i>	313
1.5.4. <i>Tạm đình chỉ công việc của người lao động.....</i>	314

<b>2. TRÁCH NHIỆM VẬT CHẤT CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG QUAN HỆ LAO ĐỘNG .....</b>	<b>314</b>
2.1. Khái niệm trách nhiệm vật chất.....	314
2.2. Căn cứ áp dụng trách nhiệm vật chất .....	316
2.3. Mức và cách thức bồi thường, thủ tục xử lý .....	317
<b>CHƯƠNG 10. BẢO HIỂM XÃ HỘI .....</b>	<b>320</b>
<b>1. NHẬN THỨC CHUNG VỀ BẢO HIỂM XÃ HỘI (BHXH) .....</b>	<b>320</b>
1.1. Khái niệm .....	320
1.2. Các nguyên tắc trong bảo hiểm xã hội .....	324
1.2.1. <i>Mức hưởng bảo hiểm xã hội được tính trên cơ sở mức đóng, thời gian đóng bảo hiểm xã hội và có chia sẻ giữa những người tham gia bảo hiểm xã hội.....</i>	<i>324</i>
1.2.2. <i>Mức đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp được tính trên cơ sở tiền lương, tiền công của người lao động. Mức đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện được tính trên cơ sở mức thu nhập do người lao động lựa chọn nhưng mức thu nhập này không thấp hơn mức lương tối thiểu chung.....</i>	<i>325</i>
1.2.3. <i>Người lao động vừa có thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc vừa có thời gian đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện được hưởng chế độ hưu trí và chế độ tử tuất trên cơ sở thời gian đã đóng bảo hiểm xã hội” (Khoản 2 Điều 89 Luật BHXH 2014) .....</i>	<i>326</i>
1.2.4. <i>Quỹ bảo hiểm xã hội được quản lý thống nhất, dân chủ, công khai, minh bạch, được sử dụng đúng mục đích, được hạch toán độc lập theo các quỹ thành phần của bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm xã hội tự nguyện và bảo hiểm thất nghiệp .....</i>	<i>327</i>

1.2.5. <i>Việc thực hiện bảo hiểm xã hội phải đơn giản, dễ dàng, thuận tiện, bảo đảm kịp thời và đầy đủ quyền lợi của người tham gia bảo hiểm xã hội</i> .....	327
1.3. Các loại hình bảo hiểm xã hội.....	327
1.4. Tiền lương làm cơ sở tính bảo hiểm.....	328
1.5. Quỹ Bảo hiểm.....	330
<b>2. QUYỀN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN THAM GIA BẢO HIỂM XÃ HỘI</b> .....	<b>331</b>
2.1. Quyền và trách nhiệm của người lao động.....	331
2.2. Quyền và trách nhiệm của người sử dụng lao động.....	333
2.3. Quyền và trách nhiệm của tổ chức bảo hiểm xã hội.....	335
<b>3. CHẾ ĐỘ BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VIỆT NAM</b> .....	<b>338</b>
3.1. Đối tượng tham gia bảo hiểm.....	338
3.1.1. <i>Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc</i> .....	338
3.1.2. <i>Đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện</i> .....	339
3.2. Chế độ trợ cấp ốm đau.....	340
3.2.1. <i>Điều kiện hưởng chế độ trợ cấp ốm đau</i> .....	340
3.2.2. <i>Mức hưởng và thời gian hưởng trợ cấp ốm đau</i> .....	340
3.3. Chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.....	343
3.3.1. <i>Điều kiện hưởng trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp</i> .....	343
3.3.2. <i>Chế độ trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp</i> .....	345
3.4. Chế độ trợ cấp thai sản.....	347
3.4.1. <i>Điều kiện hưởng chế độ trợ cấp thai sản</i> .....	347
3.4.2. <i>Chế độ trợ cấp thai sản cụ thể</i> .....	348
3.5. Chế độ hưu trí.....	350
3.5.1. <i>Điều kiện hưởng lương hưu hàng tháng</i> .....	350
3.5.2. <i>Xác định tỷ lệ hưởng trợ cấp hưu trí</i> .....	352
3.5.3. <i>Mức bình quân tiền lương làm cơ sở tính trợ cấp hưu trí</i> .....	353

3.5.4. Trợ cấp một lần và bảo hiểm xã hội một lần đối với người không đủ điều kiện hưởng lương hưu.....	354
3.6. Chế độ tử tuất .....	356
<b>4. BẢO HIỂM XÃ HỘI TỰ NGUYỆN .....</b>	<b>359</b>
<b>5. BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP.....</b>	<b>360</b>
5.1. Điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp .....	360
5.2. Trợ cấp thất nghiệp dành cho người lao động.....	361
5.3. Trợ cấp thất nghiệp dành cho người sử dụng lao động ....	362
<b>CHƯƠNG 11. GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG..</b>	<b>364</b>
<b>1. TRANH CHẤP LAO ĐỘNG .....</b>	<b>364</b>
1.1. Tranh chấp lao động.....	364
1.1.1. Khái niệm.....	364
1.1.2. Đặc điểm của tranh chấp lao động .....	367
1.2. Phân loại tranh chấp lao động .....	371
1.3. Nguyên nhân phát sinh tranh chấp lao động ở Việt Nam....	376
<b>2. GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG .....</b>	<b>379</b>
2.1. Ý nghĩa của việc giải quyết tranh chấp lao động .....	379
2.2. Các nguyên tắc giải quyết tranh chấp lao động.....	381
2.3. Thời hiệu yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động .....	383
2.4. Các cơ quan có thẩm quyền giải quyết tranh chấp lao động.....	385
2.4.1. Hòa giải viên của cơ quan lao động cấp huyện .....	385
2.4.2. Chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện .....	386
2.4.3. Hội đồng trọng tài lao động cấp tỉnh .....	387
2.4.4. Tòa án .....	387
2.5. Trình tự, thủ tục giải quyết tranh chấp lao động .....	388
2.5.1. Đối với tranh chấp lao động cá nhân.....	388
2.5.2. Đối với tranh chấp lao động tập thể.....	391
<b>3. ĐÌNH CÔNG VÀ CƠ CHẾ GIẢI QUYẾT ĐÌNH CÔNG .....</b>	<b>397</b>
3.1. Khái niệm chung về đình công.....	397

3.1.1. <i>Khái niệm đình công</i> .....	397
3.1.2. <i>Bản chất của đình công</i> .....	400
3.1.3. <i>Các dấu hiệu cơ bản của đình công</i> .....	402
3.1.4. <i>Phân loại đình công</i> .....	405
3.2. <i>Trình tự, thủ tục đình công theo pháp luật lao động Việt Nam</i> .....	407
3.3. <i>Giải quyết đình công</i> .....	411
3.3.1. <i>Quan niệm về giải quyết đình công</i> .....	411
3.3.2. <i>Mục đích của việc giải quyết đình công</i> .....	414
3.3.3. <i>Xem xét tính hợp pháp của cuộc đình công</i> .....	415
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO</b> .....	<b>418</b>